

AYASE INTERNATIONAL CONSULTING INC.

**Human Resources and Skills Development Canada (HRSDC)/Service  
Canada Assessment for Arranged Employment Opinions**

---

## 加拿大雇佣海外劳工及辅助申请移民 安置就业 AEO 计划

编译：资深移民顾问 ICCRC Member: Quentin Chunqing Hu  
8/20/2012

**嘉和  国际**

加拿大移民留学咨询

**Ayase International Consulting**

Victoria, BC, Canada

手机 Tel: 250 588 9986 (加拿大) 座机 Tel: 250 999 7516 (加拿大) 座机 Tel: 950 4034 9492 (中国)  
QQ: 1318941988 Email: Canhope50@gmail.com 龙在天涯网 : [Http://OverseaStudent.Ca](http://OverseaStudent.Ca)

献给  
想要移民留学加拿大的朋友们！

加拿大的雇主可以在公司企业内部，为具有所需技能的海外劳工提供永久性的全职工作。因而辅助海外劳工在加拿大获得永久居留身份。

但请注意，猎头中介公司不能算作雇主。除非存在雇主/雇员的关系。魁北克省招聘海外劳工的流程有所不同。请参考相关内容。

## 申请流程

---

1. 提供聘书，提交安置就业意见 AEO 申请表 - 【EMP5275】：

Application Form - Arranged Employment Opinion

[sc-emp5275\(2011-06-009\)e.pdf](#)

2. 使用第三方代理的雇主，必须填写“指定移民代理表”【EMP5520】，并与 AEO 申请表一起提交。

ANNEX TO THE APPOINTMENT OF REPRESENTATIVE FORM

[hrsc-emp5520\(2011-07-001\)e.pdf](#)

3. 将申请表递交至：

*Service Canada*

*Temporary Foreign Worker - Centre of Specialization*

*1 Agar Place, PO Box 7000*

*Saint John, NB E2L 4V4*

*Fax: 866-585-7524 (toll free)*

## 评估因素

---

安置就业意见 ( AEO ) 的评估是基于以下因素：

- 提供的职位是 NOC O , A , B
- 提供的职位是永久性的 ( 每周至少 30 小时 , ;
- 提供的职位是真实的;
- 提供的职位工资和工作条件与加拿大的同行业的条件相似;
- 提供的职位不是季节性的。

HRSDC 将审核申请材料，如果通过审查，你将收到支持这项就业安排的 AEO 的确认函。请注意，积极的 HRSDC AEO 确认函将支持海外劳工作为技术移民申请永久居留身份，但并不允许在加拿大工作。如果打算在加拿大同时雇用和辅助其申请永久居民，**可参考劳动力市场意见评估 LMO** 的申请程序。

有了 AEO 确认函和永久性就业聘书，海外劳工就可以在合适的签证办公室申请加拿大联邦技术移民了。

联邦技术移民的审核采用评分机制。AEO 确认函有利提高海外劳工的评分（奖励积分是 15 分），因而有更大机会获得加拿大永久居留身份。

## 规管行业

---

如果海外劳工不满足加拿大规管行业（如医生，工程师，技工）的认证和许可要求，CIC 不会给予“安置就业”计分。与监管机构作出必要的安排，以获得认证和许可，是雇主和海外劳工的责任。

## 工资和工作条件

---

HRSDC/加拿大服务署审核雇主为技术工人开出的工资，与同一行业的加拿大人的工资进行比较。如果工资低于正常，HRSDC/服务署将不会批准 AEO 申请。

HRSDC/加拿大服务署也希望提供符合的就业条件满足加拿大联邦和/或省规定的职业和工作场所标准。

## AEO 申请文件清单

---

申请 AEO 文件清单 Checklist - Documentation Requirements (All AEO Applications):

- 就业聘书 ( 雇主/海外劳工签字 ) Offer of Arranged Employment (signed by the employer and the foreign worker)  
聘书使用公司信笺，注明海外劳工的雇用是永久性的，描述预期支付的工资和职责。
- 公司注册文件 ( 公司运行一年以上 ) Business registration or legal incorporation documents
- 营业执照 ( 如适用 ) Provincial/municipal business license (where applicable)

- 加拿大税务署公司报税单 T2 表 (适用于有限公司 – 最近两次申报)  
Canada Revenue Agency (CRA) T2 Corporation Income Tax Return  
(for corporations only - two most recent returns filed)
- 加拿大税务署商业或专业活动报税单 T2125 表 (适用个体/合伙人性质公司 – 最近两次申报) CRA T2125 Statement of Business or Professional Activities (for sole proprietorships/partnerships - two most recent returns filed)
- 加拿大税务署 PD7A 公司薪酬/消耗表(过去 12 个月) 证明雇佣一个以上的雇员, 显示雇佣关系。显示已 CPP 支付。PD7A Statement of Account for Current Source Deductions (for the 12-month period preceding the application)
- 加拿大税务署 T4 收入表(最近年报), 显示为员工缴纳收入税和失业保险 EI。  
CRA T4 Summary of Remuneration Paid (most current year ending)
- 工会集体谈判协议 (如适用) Collective Bargaining Agreement (if applicable)
- 劳工补偿无异议证书 Workers' Compensation Clearance Letter/Certificate
- 租赁协议 (如适用) Commercial lease agreement (if applicable)

各省的特定要求 Provincial documentation requirements (AEO Applications For Jobs In The Below Provinces):

- 注册证书 (曼尼托巴 Manitoba's 省劳工聘用保护法) Certificate of Registration (Manitoba's Worker Recruitment and Protection Act)
- 猎头执照 (Albert 省公平贸易法, 如适用) Employment Agency Business License (Alberta's Fair Trading Act) (if applicable)
- 猎头执照 (BC 省就业标准法, 如适用) Employment Agency License (British Columbia's Employment Standards Act) (if applicable)